

## Jan Pouw van commissie SEB neemt afscheid en kijkt terug

*"Ik hoef niet zo nodig in de schijnwerpers..."*



### We zijn jarig: een tussenbalans

Op 1 april 2019 bestonden we drie jaar. Op 1 april 2016 werd de toenmalige Vereniging van Senioren ING Nederland (VSI) gesplitst in een Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING) en een vereniging Oud-medewerkers NN Group (VO-NN). Wat is er allemaal gebeurd in die drie jaar met VO-ING?

We hebben onze regionale activiteiten opengesteld voor alle leden en dat is een groot succes gebleken. De regionale activiteiten, beter bekend als "sociale activiteiten", zijn enorm divers, maar één ding hebben ze gemeen: ze zijn bijna allemaal volgeboekt. Het is soms een culturele activiteit, een architectuurwandeling, een bezoek aan de Tweede Kamer, een bezoek aan een scheepswerf of een sportevenement, zelfs een bezoek aan een autofabriek behoort tot de mogelijkheden. En al deze activiteiten zijn bijna altijd in combinatie met een lunch om de mogelijkheid te hebben de collegiale contacten weer aan te halen. Voor iedere activiteit vragen we een eigen bijdrage, waarvan de inning en boeking met een nieuw en efficiënt proces is ingericht.

Ook zijn we een aantal malen per jaar, via de commissie Sociaal Economische Belangen (SEB), in overleg met ING Bank, NN Group en (zorg)verzekeraars om eventuele knelpunten op te lossen en tot goede afspraken te komen. Bij het Pensioenfonds ING (PFI) zitten we, via onze Pensioencommissie, enkele keren per jaar aan tafel om de ontwikkelingen bij PFI door te spreken. En niet onbelangrijk, we zijn vertegenwoordigd in het bestuur, en bijna de helft van de "toezichhouders" van het Verantwoordingsorgaan (VO) van ons pensioenfonds PFI zijn door de leden van VO-ING en VO-NN gekozen.

Nieuw opgericht is onze commissie Leden In Verbinding. Zij is bezig overal in het land zogeheten netwerkbijeenkomsten te organiseren over onderwerpen met een persoonlijke financiële insteek, denk aan hypotheek, pensioen, erven en schenken e.d. De bijeenkomsten beginnen aan het eind van de middag om zowel "werkenden als niet-werkenden" deel te kunnen laten nemen. Waar opportuun werken de commissies samen bij deze onderwerpen.

De communicatie binnen de vereniging is de afgelopen drie jaar sterk veranderd en verbeterd. De website is ingrijpend aangepast, met een moderne uitstraling, onderwerpen zijn logisch gegroepeerd en de informatie op de website is ook toegankelijk via smartphones. Ons kwartaalblad is digitaal geworden met daarnaast nog een papieren versie voor de niet-internetters. Met de introductie van sociale media zijn we nog terughoudend, vanwege privacychandalen bij vele zogenaamde "techbedrijven". We hebben overigens wel een groeiende LinkedIn-groep.

Over privacy gesproken: we hebben de Algemene Gegevens Verordening (AVG) tijdig ingevoerd. We leggen geen bijzondere persoonsgegevens meer vast van onze leden (BSN-nummer) en hebben de beveiliging van het beperkte aantal gegevens dat wij vastleggen, verder opgevoerd. De hieraan gekoppelde privacyverklaring staat op de website. Het is in het bestek van deze column alleen mogelijk wat hoofdlijnen te schetsen. Er gebeurt natuurlijk nog veel meer, denk aan ons secretariaat dat al uw mails en telefoontjes afhandelt. We hebben het gevoel dat u onze activiteiten waardeert, want wij zien een flinke stijging van het aantal leden in de afgelopen periode.



Age Knossen, voorzitter VO-ING

## Inhoud:

### 2 KORT NIEUWS

› In memoriam: Hans Verkoren

### 2 EVENEMENTEN

- › Naar de Ridderzaal en Tweede Kamer
- › Unieke beeldentuin en Kasteel het Nijenhuis in Heino
- › Natuurwandelen rond Lunteren
- › NMB-schietfeestijn

### 4 LEDEN IN VERBINDING

› VO-ING: "Meer verbinding met de omgeving, de blik van binnen naar buiten!"

### 5 OUD-COLLEGA

› Jos Leuverink: 'Een goed voorbereide overval'

### 5 UIT HET ARCHIEF

› Leuker kunnen we het wel maken!

### 6 UW BELANG

- › Commissie Pensioenen: Pensioenfonds ING past pensioenregelingen aan ... en wat doet het Verantwoordingsorgaan van PFI?
- › Van de commissie SEB: Wat kan ik (voor een ander) doen?
- › Interview met Jan Pouw: "Op de bus werken met de handen en bij SEB met het hoofd"

### 8 MIJN HERINNERING

› Grietus Bies was in 1987 bij de krakersrellen in Nijmegen

### 8 VERENIGINGSNIEUWS

› Overleden en nieuwe leden

## Jan Pouw wordt Lid van Verdienste

Tijdens de ledenvergadering reikte voorzitter Age Knossen aan scheidend commissielid Sociaal Economische Belangen Jan Pouw de versierselen die behoren bij het de eervolle status van Lid van Verdienste van VO-ING.



Voorzitter Age Knossen (r) feliciteert Jan Pouw als nieuw Lid van Verdienste van de vereniging.

## Grondlegger van ING Direct Hans Verkoren (72) overleden

Op 21 maart jl. overleed Hans Verkoren, hij werd 72 jaar. De heer Verkoren zal het meest herinnerd worden bij ING voor zijn rol bij het starten van ING Direct, 's werelds eerste succesvolle fintech, twintig jaar voordat die term zelfs bestond.

Voormalig ING-bestuurslid Hans Verkoren wordt een 'visionaire leider' en een 'werkpaard' genoemd. Hij wist mensen van zijn ideeën te overtuigen en nam vaak geen genoegen met 'nee' als antwoord. Hij gaf om mensen en kende zelfs de namen van de kinderen van zijn collega's en wat zij studeerden. Hans Verkoren die zijn loopbaan in 1978 begon bij de toenmalige Postgiro Rijkspostspaarbank – in 1986 verder als Postbank – zal worden herinnerd als de grondlegger van ING Direct.

"Het succes van ING Direct en de direct bankdiensten die we eerder bij Postbank introduceerden, waren grotendeels te danken aan de visionaire leiding van Hans Verkoren", zei CEO Ralph Hamers. "Hans ging in 2006 met pensioen, maar bleef tot zijn plotselinge dood een bron van inspiratie. We verloren een echte oranje leider die niet vergeten zal worden."

Bestuur VO-ING



### EVENEMENTEN

## Naar de Ridderzaal en Tweede Kamer



Op de publieke tribune in de Tweede Kamer

In maart organiseerde VO-ING Rayon Midden een tweede bezoek aan de Ridderzaal en Tweede Kamer. Zo'n 60 oud-collega's verzamelden zich 's morgens in bezoekerscentrum Prodemos nabij het Binnenhof, het historisch regeringscentrum van 'die Haghe'(Den Haag). Een korte wandeling voerde naar de oudste kelder van de Ridderzaal, waar een film werd vertoond over de Hollandse en Nederlandse politieke geschiedenis vanaf de 12e eeuw. De gids bracht ons hierna naar de gotische Ridderzaal met houten overkapping, die geconstrueerd was als omgekeerd houten schip zonder steunpilaren, voor bouwmeesters rond 1280 een prestatie van formaat. Halverwege de zaal stond de troon, waarop Koning Willem Alexander jaarlijks de troonrede uitspreekt.

Onze gids Jannes voerde strak regie over de vele vragen van leden die door Jannes met boeiende monologen werden beantwoord. In de 15e eeuw werd door Keizer Karel de Stoute rechtgesproken in de Ridderzaal. De "luistervinkjes" (gezichtjes met grote oren) die aan de hanenbalken zitten herinneren aan deze tijd. Tijdens de Spaanse overheersing (Koning van Spanje) werd de Ridderzaal zelfs gebruikt als exercitieruimte door Spaanse soldaten. Vervolgens betraden wij het Tweede Kamer gebouw waar wij plaatsnamen op de publieke tribune van de vergaderzaal, met de bekende blauwe stoeltjes, waar onze politici hun plenaire vergaderingen houden. Een stoeltje met gouden kroontje op de rugleuning geeft stemrecht, zonder kroontje géén stemrecht.

Na de rondleiding brachten de gidsen ons naar het perscentrum Nieuwspoor voor een uitgebreide lunch. Nieuwspoor directeur Eric Janssen hield een geanimeerd lunchpraatje over de wijze waarop journalisten loslippige politici proberen te verleiden tot uitspraken die zorgen voor vette krantenkoppen en online nieuws.

René Toorenburgh

## Unieke beeldentuin en Kasteel het Nijenhuis in Heino

In maart heeft de Activiteitenwerkgroep Noord- en Midden-West met 26 oud-collega's een bezoek gebracht aan beeldentuin en Kasteel het Nijenhuis, gelegen tussen de Overijsselse dorpen Heino en Wijhe. Het is één van de best bewaard gebleven havezaten in Overijssel en de tweede locatie van Museum de Fundatie. Kasteel en beeldentuin vormen een geweldig decor voor een unieke collectie waarin oude, moderne en hedendaagse kunst elkaar aanvullen en versterken.

Na een heerlijke lunch werd de groep in tweeën gesplitst. Eén groep kreeg eerst een rondleiding door het kasteel en ongeveer halverwege tijd door de beeldentuin. De andere groep deed het precies andersom, zodat we elkaar niet in de weg liepen.

In het Kasteel is de tentoonstelling 'Dirk Hannema (1895-1984), verzamelaar, museumdirecteur en kasteelheer' te zien. De expositie vertelt het opmerkelijke verhaal van de gepassioneerde verzamelaar Dirk Hannema. Een keuze uit de door hem aangekochte schilderijen,



Boeiende uitzetting



Unieke beeldentuin

beelden, meubels en andere toegepaste kunstobjecten is opgesteld zoals in de tijd dat Hannema het kasteel bewoonde. Hannema kocht wat hij mooi vond en bond zich niet aan een bepaalde stijl. Dit levert een uiterst gevarieerde collectie op.

In de siertuin, op de gazons en tussen de bomen van het park rond Kasteel het Nijenhuis, samen goed voor 4,5 hectare, worden ruim 100 beelden van gerenommeerde kunstenaars uit binnen- en buitenland tentoongesteld. Ze zijn afkomstig uit de collecties van Museum de Fundatie, de Provincie Overijssel en Museum Beelden aan Zee. De beeldentuin biedt een boeiende doorsnede van de moderne beeldhouwkunst uit de 20ste en 21ste eeuw.

Na de rondleiding door twee uitstekende gidsen en een kopje thee/koffie was er nog voldoende gelegenheid om op eigen houtje nog eens door de beeldentuin te wandelen. Een hele gezellige en leerzame middag. Ook was er volop gelegenheid om over en weer ervaringen uit de ING tijd uit te wisselen.

Annie Somberg



MIDDELPUNT  
VAN  
NEDERLAND

## Natuurwandelen rond Lunteren

### Activiteitenwerkgroep Noord- en Midden West

In het voorjaar hebben wij met 22 leden een afwisselende wandeling van zo'n 14 kilometer gemaakt in de buurt van Lunteren. Bij het beginpunt, Restaurant De Goudsberg, hebben we eerst een kopje koffie gedronken. Van daaruit zijn we naar het middelpunt van Nederland gewandeld. Volgens de Lunteranen ligt dit punt midden op de Goudsberg. Niet iedereen is het daar overigens mee eens.

We vervolgden onze wandeling via het Lunterse Buurtbos naar het Wekeromse Zand. Op deze route kom je langs de zogenaamde Celtic Fields. Dit is een prehistorisch akkerbouwsysteem, waarbij landbouwgrond werd bewerkt in handzame percelen van circa 40 bij 40 meter. Het Geldersch Landschap reconstrueerde daar een ijertijdboerderij met voorraadschuur en een akker in de vorm van een Celtic Field.

In het Wekeromse Zand bevindt zich een actief stuifzand van ruim 100 hectare. Daar zijn we met z'n allen doorheen geploeterd. Echt zwaar door het mulle zand en dan ook nog heuvelachtig! De rest van de wandeling ging over glooiend terrein met uitgestrekte heidevelden. Via een mooi bosgebied kwamen we bij ons lunchadres, De Lunterse Boer. Daar stonden een kopje soep en heerlijke broodjes voor ons klaar. Lekker even een uurtje uitrusten. Terug naar het beginpunt hebben sommigen de Muur van Mussert nog bekeken. Rond de Tweede Wereldoorlog vonden bijeenkomsten van de NSB op en rondom de Goudsberg plaats, een zwarte pagina in de geschiedenis van dit gebied. De muur is een restant van een openluchtarena waar in die tijd bijeenkomsten van de NSB werden gehouden. Rondom de restanten van deze vervallen muur is nu een camping. De eigenaar wilde de muur afbreken, maar heeft daar geen toestemming voor gekregen.

Het is nu een rijksmonument dat een gedenkbestemming gaat krijgen.

De wandeling werd afgesloten met een drankje in Restaurant De Goudsberg. Een heerlijke wandeling onder ideale weersomstandigheden: droog en niet te warm.

Annie Somberg

*Indrukwekkende natuur rond Lunteren*



## NMB-schietfestijn



In februari werd voor de 21e keer het zogeheten NMB-schietfestijn voor ORCO+HAZ en in Winterswijk gehouden. Voor het ontstaan van dit jaarlijks gebeuren gaan we terug naar december 1998. De NMB was toen reeds gefuseerd met de Postbank maar de NMB-organisatie was nog geheel zelfstandig en het kantorennet was verdeeld in vijf regio's. De regio Oost-Nederland bestond uit 17 zelfstandige kantoren met aan het hoofd van de administratie e.d. een HAZ (Hoofd Algemene Zaken). Regionaal waren deze taken ondergebracht bij de afdeling ORCO (Organisatie en Control). Begin december 1998 werd afscheid genomen van de HAZ van kantoor Winterswijk waarvoor uiteraard alle collega-HAZ-en medewerkers van de afdeling ORCO waren uitgenodigd. Na een gezellige afscheidsreceptie werd bij het afscheid spontaan het idee geopperd om een schietfestijn te organiseren; Harry was en is een enthousiaste schutter en is medebestuurder van de schietbaan in Winterswijk. Na een klein onderzoek werd de conclusie getrokken dat allen dat een goed idee vonden en zo werd het eerste schietfestijn georganiseerd op donderdag 29 januari 1999. Het programma van dit schietfestijn ziet er ongeveer als volgt uit: aankomst en verzamelen omstreeks 16.00 u, met koffie en bijpraten; omstreeks 17.00 u naar de schietbanen in de kelder (onder de grond, dus warm aankleden) en om 18.00 u eten en drinken. Dit alles beviel zo goed dat dit een jaarlijks terugkerende activiteit is geworden en dus reeds voor de 21e keer is gehouden. Zolang de gezondheid en belangstelling aanwezig is wordt dit festijn ook volgende jaren georganiseerd. Helaas hebben we in de afgelopen jaren wel afscheid moeten nemen van 8 oud-collega's, zodat van de oorspronkelijke groep van 29 er nu nog 21 genoteerd staan.

Ko Kooman / Willem Jan van Munster



# Agenda

Zie [www.vo-ing.nl](http://www.vo-ing.nl) voor een actueel overzicht van evenementen die door de vereniging worden georganiseerd. Wees er snel bij want het maximum aantal deelnemers is dikwijls beperkt.



## VO-ING: “Meer verbinding met de omgeving, de blik van binnen naar buiten!”

**Medio 2018 was er een grote ledenenquête onder onze VO-ING-leden, waarop leden in grote getale hebben gereageerd, kortom een response die er mocht wezen. De resultaten waren aanleiding voor de commissie Leden in Verbinding (LiV) om de koers wat te verleggen, “maar als je de uitslag nauwkeuriger bekijkt zou dat naar mijn mening ook voor de andere commissies en zeker ook voor het bestuur aanleiding kunnen zijn om de koers nog eens te ‘ijken’”, aldus bestuurslid Frank Sukel over zijn visie en ideeën over de enquêteresultaten en de betekenis daarvan voor de verdere ontwikkeling van onze vereniging.**

“Gezamenlijk de koers voor de komende jaren nog eens bepalen en in goede samenwerking tussen alle betrokken partijen (bestuur, ledenraad, commissies en activiteitenteams) werken aan de realisatie daarvan”. Dat was de achtergrond van de enquête onder onze leden in 2018. Het resultaat hiervan is in mijn ogen in hoofdlijnen als volgt te schetsen:

- Het behartigen van de pensioenbelangen en de informatievoorziening daarover is het allerbelangrijkste issue voor zowel gepensioneerden als nog maatschappelijk actieven. En dat betreft zowel Pensioenfonds ING (PFI) als in toenemende ING CDC Pensioenfonds.
- Sociale activiteiten worden hoog gewaardeerd en moeten zeker worden gecontinueerd. Onze leden schrijven massaal in op activiteiten die over het algemeen ook een hoge score krijgen.
- Kortingsmogelijkheden op een breed terrein worden ook door onze leden wenselijk geacht. Het is ook niet zo vreemd dat er onder onze leden, met allen een achtergrond in de financiële sector, belangstelling is voor financieel voordeel.
- Een grote groep geeft aan interesse te hebben in bijeenkomsten die gericht zijn op het vergaren van kennis op vooral financieel terrein, zoals fiscale zaken, pensioen, hypotheek en erven/schenken.
- Ook waren er veel reacties om meer aandacht te hebben voor vrijwilligers en

vrijwilligerswerk. Veel van onze leden zijn actief in de maatschappij als vrijwilliger.

- Veel minder dan we aanvankelijk dachten is er behoefte aan zakelijk netwerken en aan bijeenkomsten die zijn gericht op het verkrijgen van een nieuwe werkring.
- De wensen van onze leden verschillen niet veel van elkaar als je per leeftijdscategorie naar de resultaten kijkt. Maar een nog werkend lid heeft waarschijnlijk andere vragen over het pensioen dan de gepensioneerde.

Uiteraard heeft deze uitslag voor de LiV aanleiding gegeven om de koers te herzien. Het gaat dan om het verleggen van de focus van zakelijk netwerken naar meer op kennisoverdracht gerichte bijeenkomsten met de mogelijkheid om (sociaal) te netwerken en daarbij aandacht te besteden aan bijvoorbeeld vrijwilligerswerk. De eerste bijeenkomsten nieuwe stijl hebben we inmiddels achter de rug en de deelnemers waren allen uiterst positief over deze nieuwe opzet.

In december vorig jaar was er de succesvolle ledenwerfactie, mogelijk gemaakt door PFI, waarbij een brochure werd verzonden die speciaal voor deze actie was gemaakt. LiV heeft daarbij de uit de enquête verkregen inzichten als uitgangspunt genomen. Ook het bestuur heeft dankbaar gebruik gemaakt van de enquêteresultaten en tijdens de jaarlijkse beleidsdag heeft dat geleid tot eerste bijstellingen van de koers. Ik ben

van mening dat er op termijn meer nodig is om als vereniging “toekomstvast” te zijn. Tot slot zijn de resultaten gedeeld met de Ledenraad en met de twee andere commissies, Pensioenen en SEB.

### Waarop letten de komende tijd?

*Veranderende ledensamenstelling.* Uit de enquête blijkt dat ons ledenbestand zeer pluriform en gevarieerd is samengesteld. We hebben natuurlijk veel gepensioneerde leden en het aantal niet-gepensioneerden neemt toe. Ook de leeftijdsopbouw van de vereniging is aan het wijzigen. De jongste leden zijn de 30 jaar eigenlijk nog maar net gepasseerd. Verder zijn veel leden nog zeer actief, hetzij in een betaalde werkring of als ondernemer, maar er zijn ook heel veel leden actief als vrijwilliger.

*Goed communiceren.* Ik denk dat we ons dat goed moeten realiseren en dat heeft ook gevolgen voor de wijze waarop we communiceren. Het verenigingsmagazine is digitaal geworden, met daarnaast nog een papieren versie. We hebben een LinkedIn groep en we hebben de site ingrijpend aangepast. Maar we moeten voortdurend blijven kijken of we op de goede manier met onze leden communiceren. Daar is op zich ook niets mis mee want verschillende doelgroepen hebben wellicht inhoudelijk toch net even andere wensen en vragen als het gaat over pensioen, verzekeringen en (sociale) activiteiten. Maar ook de ouderen van nu hebben andere wensen/vragen dan de ouderen van vroeger.

ING heeft ons vanaf het prille begin van de vereniging altijd gesteund en gelukkig ziet ING nog steeds het belang van een vereniging van oud-medewerkers als ambassadeursnetwerk. En uiteraard hebben we gemeenschappelijk dat we allemaal bij dezelfde werkgever hebben gewerkt, maar veel van onze (jongere) leden hebben een andere werkgever gekregen na ING, vaak ook buiten de financiële sector. En een nieuwe werkring buiten de bankwereld

brengt misschien ook met zich mee dat deze (potentiële) leden op andere manier naar VO-ING kijken. Misschien moeten we dit punt nog eens nader onderzoeken bij recent toegetrokken leden.

*Verbinden met elkaar.* Een VO-ING die o.a. leden in verbinding met elkaar brengt, zie onze vele bijeenkomsten, maar die tegelijkertijd meer in verbinding staat met de maatschappij. Ook nu al gebruiken veel leden hun kennis en ervaring (bij ING opgedaan) in hun dagelijks werk of in andere maatschappelijke activiteiten. En VO-ING kan daarbij zeker ook een rol gaan spelen. De enquêteresultaten laten zien dat er veel goede dingen gebeuren, maar ook dat het even openzetten van de ramen zeker geen kwaad kan.

*Afstemming op de leden.* Dat betekent dat informatie over pensioenen voor alle leden van belang is maar de vragen kunnen per lid sterk verschillen. Dat mede ingegeven door het feit dat we naast PFI ook een ING CDC Pensioenfonds hebben. Ook is er vraag naar meer kortingsmogelijkheden, anders dan verzekeringen. Kortingsmogelijkheden die aansluiten op het leefpatroon van onze leden. En ook het aanbod van (sociale) activiteiten moet rekening blijven houden met ons gevarieerde ledenbestand.

Alles bij elkaar betekent dit dat zowel bestuur als ledenraad als de drie bestaande commissies zichzelf continu de vraag moeten stellen, wat willen onze leden en wat gebeurt er in de wereld om ons heen? Meer in gesprek met de leden en meer in verbinding met de omgeving. Dan komt het met VO-ING wel goed!

Frank Sukel

# ‘Een goed voorbereide overval’

*Jos Leuverink zag hoe een auto achterwaarts zijn bank binnenkwam*

**Vrijwel zijn hele loopbaan werkte Jos Leuverink (75) bij NMB Bank (later ING Bank) in verschillende plaatsen in de Achterhoek. Als hoofd algemene zaken maakte hij in 1986 een bankoverval mee. Ongeloof dat ze ‘maar’ tweehonderdduizend gulden meenamen terwijl er een week eerder nog vijf miljoen aanwezig was.**

Het was in de jaren zeventig en tachtig de gewoonte van de wereld dat Jos en zijn collega wekelijks met honderdduizenden gulden van de NMB Bank in Doesburg, waar hij als tiener werkte, in leren tassen in de GTW-bus (streekvervoer) stapten naar de veemarkt in Doetinchem. Zonder enige vorm van beveiliging of bewaking. Daar in het plaatselijke café Wildenbeest konden de veeboeren hun cheques voor het verhandelde vee omwisselen – bij de bankmedewerkers werden deze betalingen ‘De Veemarkt’ genoemd. Toen op een steenworp afstand van het geldcafé enkele jaren later in Doetinchem zélf een grote NMB-bank werd gevestigd – inmiddels de nieuwe werkomgeving van Jos als hoofd algemene zaken – werd ‘De Veemarkt’ in dit kantoor verplaatst. Want het risico op berovingen of overvallen werd te groot. Jos: “De bank werd volgens de normen van ‘Amsterdam’ (het hoofdkantoor) super beveiligd.” De kasloketten werden afgeschermd met gepantserd glas en voorzien van tijdvertragende kassa's waarin miljoenen gulden aan contanten lagen.

## Enorme knal

11 november 1986, de Elfde van de Elfde en dus het begin van het carnavalseizoen dat ook in de Achterhoek altijd uitbundig wordt gevierd. Maar ook de opening van het spiksplinternieuwe en goed beveiligde bankkantoor. Leuverink vertelt: “Ik was 's morgens vroeg op het kantoor in de postkamer – het veemarktkantoor ging ook eerder open en er was een beveiligingsmedewerker van het hoofdkantoor die kwam kijken hoe alles geregeld was. Ik hoorde opeens een knal en zag hoe een auto achterwaarts het pand binnenkwam. Ik dacht eerst aan filmopnamen en zag hoe twee mannen met bivakmutsen met voorhamers op het glas van het kasloket begonnen te slaan.” Jos belde direct het alarmnummer 112 en de kassamedewerksters drukten op de alarmknop. Zij dachten dat ze achter het glas veilig waren maar het glas was wel kogelvrij maar niet slagvrij. “Dat wisten die overvallers”, stelde Leuverink vast. “Ze sprongen gewoon over de balie heen en maakten ongeveer tweehonderdduizend gulden (ruim ne-

**Jos Leuverink (ex-NMB):**  
**“Ik zag hoe twee mannen met bivakmutsen met voorhamers op het glas van het kasloket begonnen te slaan.”**



gentigduizend euro's) buit. Elders hadden wij zes miljoen in huis maar daar konden ze niet bij. Als ze een week eerder in het café waren geweest, hadden ze zomaar vijf miljoen kunnen pakken.” Ook nu nog kan hij er met zijn hoofd niet bij dat de overvallers toen die kans niet benut hebben. Twee minuten nadat de overvallers vertrokken waren arriveerde de politie. Bij de overval werden in de omgeving maar liefst vijf vluchtauto's gevonden, zij bleken gestolen. De overval was dus goed voorbereid. Volgens Jos moesten de daders goed van de situatie bij de bank op de hoogte zijn geweest.

## Opvang en nazorg

Van de kant van de raad van bestuur of het hoofdkantoor werd nadien geen enkele belangstelling getoond of hulp aangeboden. “Het personeel was selfsupporting”, zoals Jos de afloop omschrijft. Zelf heeft hij er

mentaal geen last van gehad. De kassamedewerksters kregen van de bank een week-end weg aangeboden om bij te komen. Een week na de overval stuurde het hoofdkantoor een ‘veiligheidsman’ die voor het kantoor werd geposteerd. “Voor ons veiligheidsgevoel”, herinnert Jos zich, “kwam een oud mannetje van 65 jaar op gimpies.” Op de vraag van Leuverink wat de beveiliging zou doen als er iets gebeurde, was diens antwoord “dat hij naar binnen moest om te waarschuwen”. Maar hoe, dat kon hij Jos ook niet vertellen, waarop Leuverink hem aanraade om de eerstvolgende keer ten minste een goede walkietalkie mee te nemen. Over het onderzoek naar de daders is niet veel meer bekend dan dat de NMB Bank ‘er-mee bezig’ was. Daarna heeft Jos Leuverink nooit meer iets van de uitslag gehoord. *Tekst en foto: Hans Nijenmanting*

**Jos Leuverink heeft een sportief verleden met hardlopen en wielrennen. Dat laatste doet hij nog steeds. Na een kortstondige ziekte overleed vorig jaar zijn vrouw Bep. Jos heeft twee dochters en vier kleinkinderen. Kleindochter Juliette Berens maakte vorig jaar deel uit van het Nederlands damesteam turnen als voorbereiding op de Olympische Spelen in Tokio in 2020. Dagelijkse trainingen van zes uur en later in Heerenveen waar Epke Zonderland, meer-voudig wereld- en Olympisch kampioen, de basis legde voor zijn wereldsukcessen. Door een rugblessure moest Juliette het turnen helaas opgeven.**

UIT HET ARCHIEF

# Leuker kunnen we het wel maken!

*Bedrijfshistorisch Archief ING werkt mee aan expositie in het Belasting & Douane Museum*

**Wie houdt er nu niet van geld? Laat je verrassen door de tentoonstelling “Gek op Geld, van goudklomp tot bitcoin” in het Belasting & Douane Museum in Rotterdam waaraan het Bedrijfshistorisch Archief ING meewerkte.**



**Bekijk ook film over het museum:**  
<https://www.youtube.com/watch?v=zTm60xcRKqo>

Geld, in al zijn verschijningsvormen, goed, slecht of vals, vertelt een geschiedenis: over de ontwikkeling van mens en maatschappij, over handel en economie, over cultuur, normen en waarden, betalen en sparen en nog veel meer. De manier waarop mensen geld bewaren, zegt ook veel over de cultuur: van dicht op het lijf, op een veilige plek in huis tot het toevertrouwen aan een bank. Vertrouwen loopt als een rode draad door de geldgeschiedenis. De geschiedenis blijft zich herhalen, ook waar het gaat om geldgekte, het verlies van vertrouwen en ingenieuze manieren om zo snel en makkelijk mogelijk geld te verdienen.

## Een beetje meer...

Iedereen is gek op geld. Sommigen als verzamelaar, anderen om macht of status of gewoonweg de hoeveelheid. De meeste mensen waarderen geld om de oorspronkelijke functie ervan, als ruil- of betaalmiddel. Diep in ons hart weten we wel dat geld niet het belangrijkste goed is wat ons gelukkig maakt, maar we zouden er allemaal graag een beetje meer van hebben. Het Bedrijfshistorisch Archief ING werkt mee aan deze tentoonstelling door het uitleenen van historisch materiaal over sparen en betalen. Onder andere spaarpotten, betaalcheques en betaalpassen,

foto's van de eerste geldautomaat van de Gemeente Giro Amsterdam in 1976 en de eerste betaling met pinpas op 24 november 1988 bij Albert Heijn op het Osdorperplein in Amsterdam. Ook is een demonstratiemodel van een pinautomaat te zien, waarmee Postbankmedewerkers langs bejaarden- en verzorgingscentra gingen om mensen uit te leggen hoe men geld kon pinnen.

## Soorten geld

De tentoonstelling over geld is leerzaam en leuk, voor jong en oud. Een uitgelezen kans voor grootouders met kleinkinderen.

Een tentoonstelling waar goed geld, slecht geld, vals geld, geleend geld, leergeld, oud en nieuw geld de revue passeren. Risico's van geld en eigen verantwoordelijkheden komen ook aan bod, van de uitgevende instanties, de makers en de gebruikers. Van goudklomp tot elektronisch betaalgemak. “Gek op geld” is te zien van 28 juni 2019 tot 8 maart 2020, van dinsdag t/m zondag van 11.00 tot 17.00 uur (en in de schoolvakanties ook op maandag) in het Belasting & Douane Museum, Parklaan 14-16, 3016 BB Rotterdam. *Annette Beentjes, Bedrijfshistorisch Archief ING (historical.archive.nl@ing.com)*

### COMMISSIE PENSIOENEN

› Pensioenfonds ING past pensioenregelingen aan...  
... en wat doet het Verantwoordingorgaan van PFI?

### COMMISSIE SOCIAAL ECONOMISCHE BELANGEN

› Wat kan ik (voor een ander) doen?

# 6

### INTERVIEW

› "Op de bus werken met de  
handen en bij SEB met het hoofd"

# 7

## COMMISSIE PENSIOENEN

# Pensioenfonds ING past pensioenregelingen aan...

**In 2017 heeft het Bestuur van Pensioenfonds ING (PFI) onderzoek gedaan naar mogelijkheden om zijn administratie en IT-systeem te vernieuwen. Om dit mogelijk te maken is het nodig de zes bestaande pensioenregelingen op een beperkt aantal onderdelen, waar dat nog niet zo is, gelijk te stellen en vervolgens tot één pensioenregeling samen te voegen.**

**Waarom vernieuwen?** Door over een vernieuwde administratie en IT-systeem te beschikken, zorgt PFI ervoor dat zijn dienstverlening aan de leden gewaarborgd blijft, nu en straks. In de toekomst wil PFI veranderingen in de pensioenregeling, ontwikkelingen door digitalisering en nieuwe wet- en regelgeving goed kunnen ondervangen. Bovendien brengt dit minder uitvoeringskosten met zich mee.

Bij de aanpassingen blijft de waarde van uw opgebouwde pensioen behouden. Nog niet met pensioen? In de nieuwe pensioenregeling is het plan straks (meer) keuzes te hebben om het pensioen in te zetten zoals dit bij ieder lid past: zij kunnen (meer) variëren met zowel de datum als met de hoogte van het pensioen.

**Hoe verder?** Omdat veel van de deelne-

mers lid zijn van onze verenigingen heeft PFI besloten om ook de pensioencommissie te vragen mee te denken en te kijken naar het proces en de uitkomsten daarvan, zodat ook daar de belangenbehartiging voor onze leden gewaarborgd wordt. Inmiddels is een drietal commissieleden aangehaakt bij het proces en zijn er in de komende maanden afspraken gemaakt voor het verder beoordelen van de (beperk-

te) aanpassingen en de communicatie daarover naar de deelnemers. PFI informeert te zijner tijd alle deelnemers persoonlijk over de gevolgen van de aanpassingen. Graag hadden we meer willen communiceren, maar door de zorgvuldigheid die PFI in dit project voorop stelt, kunnen we nu nog niet inhoudelijk op het project ingaan. In onze volgende uitgave dus meer... *(wordt vervolgd)*

## ... en wat doet het Verantwoordingorgaan van PFI?

**Wat is de rol van het Verantwoordingorgaan (VO) van het Pensioenfonds ING, met gekozen vertegenwoordigers van VO-ING en VO-NN, bij de voorgenomen vernieuwing van de administratie en technische systeem?**

Formeel heeft het VO vanuit het wettelijk kader geen adviesrecht over deze vernieuwing. Dit betekent dat nadat het besluit over deze vernieuwing genomen wordt, en bekend is welke gevolgen deze vernieuwing gaat krijgen, het VO pas geïnformeerd dient te worden. Het bestuur van het Pensioenfonds ING heeft ingezien dat bij zo'n belangrijke vernieuwing het VO vanaf het begin betrokken dient te worden. Het VO heeft van deze vernieuwing een speerpunt gemaakt.

### Wat houdt deze vernieuwing in?

Door over een vernieuwde administratie en IT-systeem te beschikken kunnen veranderingen in de pensioenregeling, ontwikkelin-

gen door digitalisering en nieuwe wet- en regelgeving, goed worden ondervangen.

### Wat betekent dit voor de deelnemers?

Bij de aanpassingen blijft de waarde van het opgebouwde pensioen behouden. Is er nog geen sprake van ingegaan pensioen? In de nieuwe pensioenregeling is het plan straks (meer) keuzes te hebben om pensioen in te zetten zoals dit bij ieder lid past: leden kunt (meer) variëren met zowel met de datum als ook met de hoogte van het pensioen.

### Wat is de rol van het VO?

Het VO heeft periodiek contact met het bestuur over de stappen die gezet worden. Het VO heeft ook bij het bestuur erop aan-

gedrongen dat de pensioencommissie van de VO-ING en VO-NN betrokken is en over de voortgang geïnformeerd wordt zodat de belangenbehartiging voor de leden gegarandeerd is en blijft. Het VO heeft zelf ook regelmatig contact met de pensioencommissie. Het VO wil dat bij aanpassingen de waarde van het opgebouwde pensioen behouden blijft en dat in de nieuwe pensioenregeling straks (meer) keuzes verkregen worden zodat (meer) gevarieerd kan worden met zowel de ingangsdatum als met de hoogte van het pensioen. Het VO gaat er ook op toezien dat alle deelnemers persoonlijk een overzicht van de aanpassingen, die voor hen gelden en wat dit voor hen betekent, gaan krijgen.

Zoals al geschreven wordt de pensioencommissie van de VO-NN en de VO-ING betrokken bij dit proces. Leden kunnen voor vragen terecht bij de pensioencommissie. Daarnaast is het vanzelfsprekend mogelijk om met het VO in contact te komen via verantwoordingsorgaan@pfi.nl. Zij zijn leden graag van dienst.

*Met medewerking van  
Ron van Alphen*

*Ron van Alphen  
is lid van het  
Verantwoording-  
orgaan van PFI.*



## COMMISSIE SOCIAAL ECONOMISCHE BELANGEN

# Wat kan ik (voor een ander) doen?

Recent werd door een tweetal koepels van gepensioneerden een themadag georganiseerd over de ontwikkelingen op het gebied van zorg, welzijn en wonen. Het motto van de themadag was: "Wat kan ik zelf doen?" Gericht op wat de verenigingen kunnen doen, maar ook op wat jij zelf kunt doen. Voor jezelf, maar ook voor een ander.

**Prettig ouder worden.** Ouder worden is

een volwaardige levensfase. Je ontkomt er niet aan dat er vervelende dingen gebeuren, zoals ziek worden en verlies van naasten. Als het een beetje meezit, is ouder worden een fase waarin je ook veel plezier kunt beleven. Ieder op zijn of haar manier. Een fase ook waarin je nog steeds investeert in jezelf. Natuurlijk zit je niet teveel stil (check dat hier eens) en een leuke uitdaging op zijn tijd is zeker niet weg.

**Investeren in een ander.** Het investeren in jezelf kan hand in hand gaan met het investeren in een ander. Door leuke vrijwilligersactiviteiten op te pakken. Je eigen vereniging kan er bijvoorbeeld nog wel een paar gebruiken! Ook bij veel andere organisaties kan je zo aan de slag. Wij hebben een leuk voorbeeld geselecteerd: ANWB AutoMaatje.

**ANWB AutoMaatje.** Het initiatief is van de ANWB. De uitvoering is lokaal. Wat is AutoMaatje en waarom is het leuk voor jou en voor de ander? Er zijn veel ouderen die niet meer mobiel zijn en voor vervoer afhankelijk zijn van anderen. Zij moeten meer thuisblijven dan hun lief is. Vermindering van mobiliteit kan van invloed zijn op het ervaren van eenzaamheid. Om dat te doorbreken is het project AutoMaatje bedacht.

Met ondersteuning van de ANWB wordt AutoMaatje lokaal uitgerold. Gemeenten en plaatselijke welzijnsorganisaties hebben daarbij een belangrijke rol. Voor het vervoeren van de ouderen zijn vrijwilligers nodig. Vrijwilligers die met hun eigen auto, tegen een kleine kostenvergoeding, willen rijden. Niet alleen naar de dokter of het ziekenhuis, maar ook naar de kapper of om een bezoekje aan familie te brengen. Het mes snijdt aan twee kanten. Jij vindt het leuk om te rijden en komt onder de men-

sen en de minder mobiele ouderen komen het huis uit en werken aan hun netwerk. Wellicht ontstaan er leuke contacten tussen jou en degene die je vervoert, zeker als de coördinator je wat vaker aan dezelfde stad- of dorpsgenoot koppelt. Moet het natuurlijk wel klikken tussen jullie!

#### Wat kan je doen?

- Is er in jouw woonplaats nog geen AutoMaatje dan kan je het initiatief nemen om dit bij de gemeente of welzijnsorganisatie

aan te kaarten. Je neemt dan de rol van pionier op je.

- Je kunt als vrijwillig chauffeur aan de slag. Je bepaalt zelf wanneer je beschikbaar bent. Veel vrijheid om andere dingen te doen.
- Je kunt als vrijwilliger ook als coördinator aan de slag. Het inplannen van ritten, het koppelen van de chauffeurs aan degenen die vervoer zoeken.
- Ben je minder mobiel? Je maakt gebruik van AutoMaatje.

Alle informatie over ANWB AutoMaatje lees je op [www.anwb.nl/automatje](http://www.anwb.nl/automatje).

Wij weten dat op lokaal niveau soortgelijke initiatieven zijn ontplooid. Daaraan deelnemen, kan natuurlijk ook. ANWB AutoMaatje wil aanvullend zijn, niet concurrerend. ANWB heeft dit project ontwikkeld vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. ANWB stelt haar kennis, software, begeleiding en training gratis ter beschikking.

Jan Pouw



## INTERVIEW

# “Op de bus werken met de handen en bij SEB met het hoofd”

**Dit jaar stopt Jan Pouw ermee als lid van de commissie Sociaal Economische Belangen (SEB). Na dik negen jaar draagt hij het stokje over. Een opvolger is niet snel gevonden. Want met zoveel hart en toewijding als Jan voor ‘de zaak’ vind je ze niet zo makkelijk. Goed voor een erkenning als ‘lid van verdienste’, te bekrachtigen op de volgende ledenraad. Jan hoeft niet zo nodig in de schijnwerpers: “Ik zit eerlijk gezegd niet op dit interview te wachten.” Maar hij doet toch even mee ...**

Zo’n negen jaar geleden begon Jan Pouw (69) bij de VSI, voorloper van de VO-ING en VO-NN.

Hij kwam daar dankzij Jan Hoogvliet, zijn oude leidinggevende bij RVS. Ze hadden na hun afzwaaien steeds contact gehouden. Samen met enkele andere oud-RVS-collega’s kwamen ze geregeld bij elkaar in het zelfbenoemde en zogeheten ‘Hoeksche waard Convent’: samen een hapje eten en bijpraten. Jan Pouw: “Ik deed van alles voor de commissie. We zorgden voor de zorg- en schadeverzekeringen met collectieve contracten voor de leden bij RISK-Direct, met Zilveren Kruis. Ook de contacten bij ONVZ lagen bij ons op het bord. Binnen SEB was ik het aanspreekpunt voor zorg en welzijn en de coördinatie van de communicatie zoals de stukjes in de ledenbladen en de Wegwijzer op de site.”

De menselijke factor en de zorg lopen als een rode draad door de carrière van Jan die als zeventienjarige na de mulo bij AMEV - nu ASR - begon met het controleren van polissen van de levensverzekeringsafdeling. Toen hij als messbediende de militaire dienst in moest was hij dat controleren “helemaal zat”. In zijn diensttijd had hij “amper een geweer in handen gehad”. Hij kon na zijn afzwaaien verder bij de afdeling Schadeverzekeringen als correspondent. “Het leukste vond ik het contact met klanten. AMEV had veel boeren als klant. Ik herinner me dat er eens een stier was ontsnapt die een koe had besprongen. Voor de situatieschets had de boer er maar een tekening van gemaakt. Hilarisch natuurlijk.”

#### Via RVS naar NN

In 1977 maakte Jan de overstap naar RVS. Zo kwam hij in Rotterdam terecht. Jan werd schadecorrespondent bij Motorrijtuigen. Van correspondent werd hij hoofdcorrespondent. “Ik begon toen leiding te geven.” Jan maakte als afdelingshoofd de overstap naar Acceptatie en ging zich bezighouden met de beoordeling van risico’s en premiebepaling. Voor vergaderingen in de regio’s reisde hij met plezier het hele land door. En het leukste? “Dat was wel het leidinggeven, samen een afdeling runnen. Leidinggeven is voor mij samenwerken: als team een klant bedienen en daarmee goede contacten onderhouden. Niet meer ik maar óns. Als leidinggevende stond ik niet boven

de teamleden, maar ertussen. Wel maakte ik duidelijk wie uiteindelijk verantwoordelijk is als het niet goed gaat. Eén keer heb ik iemand moeten ontslaan, uiteindelijk via de kantonrechter. Dit was een redelijk pijnlijk proces, maar ik heb mijn best gedaan en dan moet het maar. Het is een raar ‘spel’, ik kon daar niet trots op zijn.”

In 1996 ben ik van RVS naar NN overgestapt, want RVS wilde naar Ede verhuizen en daar had ik geen trek in. Ik kon terecht als teammanager Schade Bedrijven in Den Haag. De mensen waren anders in Den Haag, een hele cultuuromslag. Eerst dacht ik ‘oh jee waar ben ik in vredesnaam aan begonnen!’ Ik zat op een afdeling vol ‘Haagse Harries’. De motorrijtuigenclub was in die tijd een vrijgevochten afdeling. Het is allemaal goed gekomen. Ik ben daar meer streetwise geworden. De laatste vijf jaar werkte ik bij de sector Inkomensverzekeringen voor arbeidsongeschiktheidsverzekeringen voor zelfstandigen. Tot 2009. Bij zoveelste reorganisatie moest de helft van de leidinggeven weg. Mijn inschatting was dat ik wel mocht blijven, toch heb ik er vrijwillig voor gekozen om weg te gaan. Ik deed een beroep op een soort pre-vut en ik ben ik er op mijn 59e uit gegaan.”

#### Bonustijd

“Toen begon mijn bonustijd. Ik wilde graag wat doen en ik werd chauffeur op de rolstoelbus. Nog steeds haal ik één of twee dagen per week cliënten op voor dagbesteding hier in de Hoeksche Waard op diverse locaties van Zorgwaard. Ik vind het leuk om iets voor mensen te doen zoals voor mensen met een handicap en dementerenden. Tot dit jaar deed ik ook de roosters en rittencoördinatie. Je maakt met deze passagiers soms gekke dingen mee. Laatst reed ik ze naar een pannenkoekenrestaurant. Zegt een cliënt: “Ik moet ik naar m’n crematie toe”. Je mag er niet om lachen maar toch is het soms wel komisch. Andere keren is het diep triest en heftig om te zien hoe mensen aftakelen.”

**Frans de Jager over Jan Pouw:** “Jan heeft een brede kennis en ervaring op het gebied van (schade)verzekeringen. Hij is enthousiast, initiatiefrijk, zeer actief, behulpzaam en het liefst werkend in de luwte. Jan is gedurende vele jaren dé motor van SEB: hij pakt op een goede manier het initiatief, komt met voorstellen, werkt ze uit. Hij is prettig in de omgang en hij maakt vele ‘vliegren’ voor VO-ING en VO-NN. Jan is de communicatieschakel bij uitstek.”

Had Jan niet liever in de zorgsector gewerkt? Jan: “Dat chauffeur zijn is al dichtbij. En voor het werk voor de NVOG waarvan VO-NN nog lid is, geldt dat ook enigszins. Ik ben niet iemand voor de helpende handen aan het bed. Wel beden ik graag iets voor de mensen die zorg behoeven.”

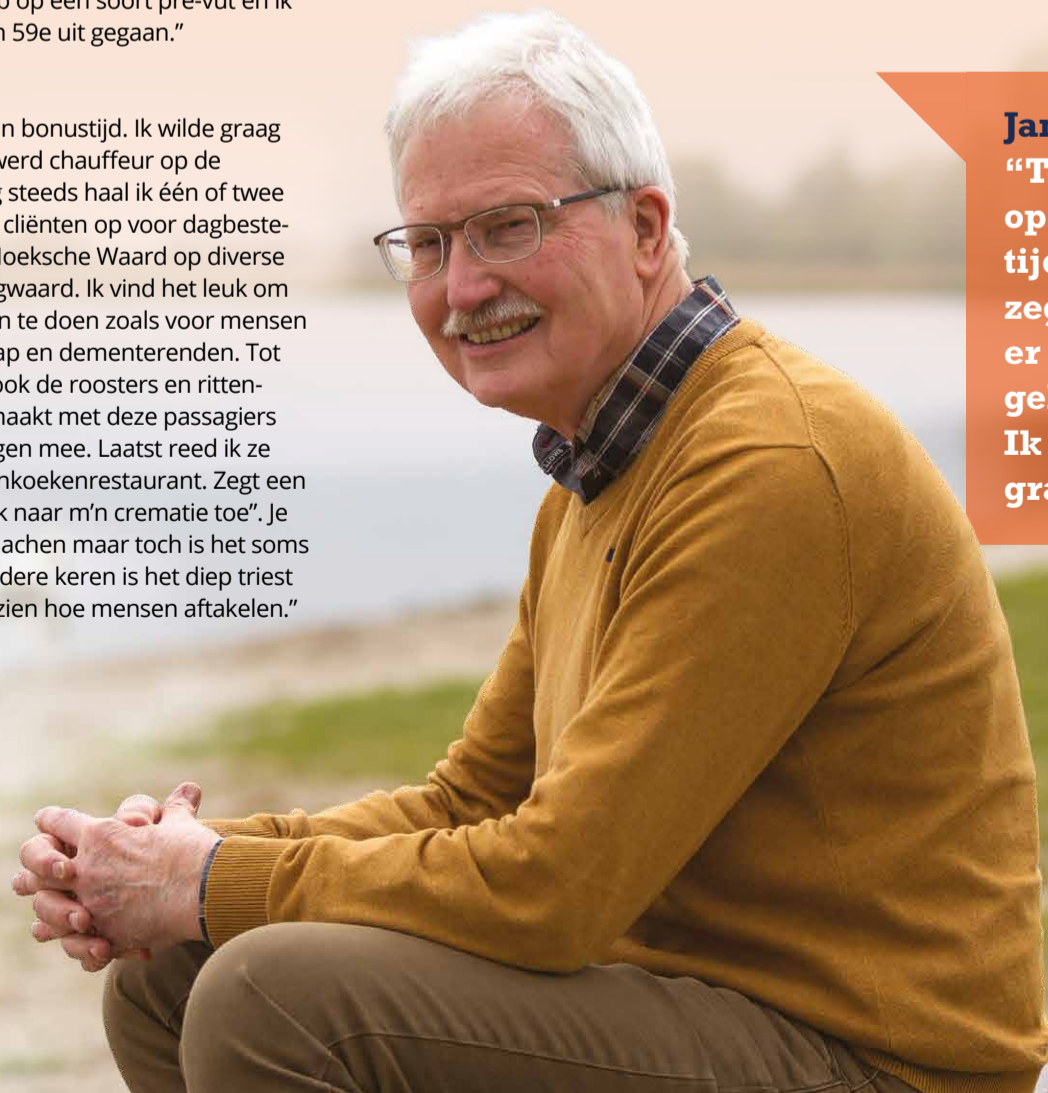
#### Reizen

Eind dit jaar ga ik ook stoppen bij NVOG en ook bij Beter Oud en de Raad van Ouderen. Terugkijkend op de SEB-tijd: “Ik kan zeggen dat ik er veel van heb geleerd. Ik heb het graag gedaan. Ik kwam met veel mensen in

contact op verschillende terreinen. Op de bus werkte ik met de handen en bij SEB met het hoofd.”

En wat gaat Jan doen met zijn nieuwe vrije tijd? “Reizen, Scandinavië is ons favoriete vakantiegebied en met name Noorwegen. We gaan weer een cruise maken van twee weken van Kopenhagen om Schotland en Engeland heen, via Amsterdam en Oslo terug naar Kopenhagen. Met veel stedentrips erin! Van mijn echtgenote Trudy kreeg ik het verwijt dat ik te weinig ‘Trudydagen’ inplan. Voorlopig ben ik nog best wel druk bezig.”

Ewald Wagenaar



**Jan Pouw:**  
“Terugkijkend op de SEB-tijd: Ik kan zeggen dat ik er veel van heb geleerd. Ik heb het graag gedaan.”

# ‘Die nacht is een hele heftige nacht geweest’

Grietus Bies was bij de krakersrellen in Nijmegen in 1987

ING'er Grietus Bies vormde met de commandant van de Mobiele Eenheid en de locoburgemeester de driehoek bij de ontruiming van de NMB Bank in Nijmegen in een vriesnacht van 1987. Hij kan het zich nog goed herinneren.

Hij had zich die maandag 19 januari 1987 heel anders voorgesteld: het vroom en Grietus Bies (71) verheugde zich erop om de Elfmerentocht van honderd kilometer te schaatsen. Maar het liep anders, hij werd 's nachts door de politie uit bed gebeld omdat krakers de parkeergarage achter de NMB Bank aan de Mariënborg in de binnenstad van Nijmegen hadden gekraakt. Grietus Bies, toen 39 jaar, was hoofd algemene zaken en onderdirecteur van de bank. Hij had ook veiligheidszaken in zijn portefeuille. Grietus vertelt: "Toen ik daar aankwam hadden de krakers intussen deuren en ramen ingetrapt en brandgesticht in het archief en het magazijn. Nou, dat wilde wel branden."

## Vluchtmogelijkheid

Inmiddels was de Mobiele Eenheid van de politie (ME) opgeroepen met honden en busjes. Om het de ME'ers moeilijk te maken hadden de krakers de straat met een brandslang natgespoten die onmiddellijk spiegelglad werd, want het vroom dat het 'kraakte'. Hij overlegde met de commandant van de ME die wilde ontruimen. Grietus: "Dat wilde ik ook wel want de brand werd steeds heftiger en intussen wandelden de krakers door het pand en gooiden computers, schrijfmachines en ander kantoormeubilair naar buiten. Ook het aquarium, het liefje van een medewerker ging helemaal kapot, de televisie lag er nog in." Op aanwijzing van Bies had de ME de krakers kunnen bereiken, maar de

route voorzag niet in een vluchtmogelijkheid als tot ontruiming werd overgegaan. De locoburgemeester, op aangeven van het verantwoordelijke ministerie, stelde die vluchtweg als voorwaarde.

## Prestatie

Uiteindelijk kon de ME het pand – een verdieping hoger was een codeercentrum van de Postbank gevestigd – binnenkomen maar de krakers waren toen al gevlucht. Bies: "En dan tref je een hoop ellende aan, dan springen je de tranen in de ogen want je ziet grote delen van de inventaris verbrand, kapotgeslagen en beklad." Inmiddels was het acht uur en het personeel arriveerde maar werd in een nabijgelegen horecagelegenheid opgevangen. De chefs werden door Grietus Bies toegesproken en opgedragen om de meest essentiële dingen te inventariseren die kwijt waren om de afdeling weer op te starten. "Daar hebben wij een lijstje van gemaakt. De aannemer werd gebeld om de ramen dicht te timmeren en de lokale middenstand om kantoorbenodigdheden te leveren. Ons eerste doel was om het betalingsverkeer weer zo snel mogelijk in de lucht te krijgen. En ik schat tussen twaalf en een hadden we dat voor elkaar. Dat was écht een prestatie!" Grietus Bies en zijn team kregen daarvoor ook een pluim van de raad van bestuur. "Deze nacht is een hele heftige nacht geweest", vat Bies deze dramatische ervaring samen. Bies vermoedt dat de keuze om de NMB



**Grietus Bies: "...grote delen van het inventaris verbrand, kapotgeslagen en beklad."**

**Grietus Bies** Na zijn vertrek bij ING in 2005 is Grietus nog mediator en personeelscoach geweest. Hij is getrouwd met Nel, zij hebben een dochter en een zoon. Intussen is hij ook opa. Samen zijn zij vaak met hun camper onderweg en maken grote reizen. Eerder dit jaar kwamen zij terug van een maandenlange trip door Marokko. Daarvoor toerden zij onder meer door Roemenië, Bulgarije en Turkije. Grietus legde zich toe op kunstschilderen en richtte en passant ook nog een zangkoor op in zijn woonplaats Beuningen.

Bank te kraken niet willekeurig was. In Wageningen had de bank bij het krakersbolwerk De Tien Zilverlingen een kwalijke

reputatie opgebouwd als financier voor een plaatselijke dubieuze vastgoedhandelaar. (Tekst en foto: Hans Nijenmanting)

## VERENIGINGSNIEUWS

## Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 48 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- De heer A.G. Huisman - Uithoorn
- De heer A. Wolfert - Rheden
- De heer R.A.G. Buiting - Doetinchem
- De heer C. van Kekem - Voorschoten
- Mevrouw G. Sybesma Veenstra - Drachten
- De heer R. Pasterkamp - Bussum
- Mevrouw K. Homan-Rak - Arnhem
- Mevrouw M.W. Harlé-Barten - Arnhem
- Mevrouw S.A. Brosens - Almere
- Mevrouw M. Cornet - Haarlem
- Mevrouw N. Kool - Paterswolde
- Mevrouw I. Radjkoemar - Amsterdam Zuidoost
- Mevrouw M.H. Busink - Amsterdam
- De heer H.M. Japenga - Zuidbroek
- De heer A. Teeuwen - Almere
- De heer B. van Wamel - Tiel
- De heer G.J. Bouwmeester - Eerbeek
- Mevrouw A.B.G.W. van den Belt
- Schuurhuis - Zwolle
- Mevrouw S.M.A. Kerklaan - Noordwolde
- De heer J. van Voornveld - Heemstede
- Mevrouw M.S.A. van den Dobbelen - Beuningen
- Mevrouw J.C. Lemaire - Amsterdam
- Mevrouw M.H. Elfrink-Rijntjes - Amsterdam
- De heer F. Gidding - Veendam
- De heer J.F.M. Mathot - Wervershoof
- Mevrouw J.A. Kossen - Slootdorp
- De heer R.J.J. Vreeswijk - Winterswijk
- De heer P. van Duin - Alphen aan den Rijn
- De heer J.V. Kamminga - Weesp
- Mevrouw M.L. De Melker-Rollman - Muiden
- Mevrouw J.M. Coen - Almere
- De heer E.P.G.H. Jansen - Arnhem

- Mevrouw J. op ten Berg-Jacobs - 's-Hertogenbosch
- Mevrouw A. Coenraads-Tuhehay - Doesburg
- Mevrouw R. Lijsten - Hilversum
- Mevrouw I.J. Steenmeijer - Hazerswoude-Dorp
- De heer B.J. Epema - Roden
- De heer W.A. Beunis - Huizen
- De heer H. van der Heide - Hoorn
- Mevrouw C.E.A. van der Heijden - Almere
- De heer C.J. van Vliet - Vinkeveen
- De heer F.C.M. Middelkamp - Drachten
- De heer R. Kaaijk - Zaandijk
- De heer P. Hak - Heerhugowaard
- De heer F.E.R. Oudhof - Amstelveen
- De heer P. Derksen - Middenbeemster
- De heer T.H.M. Geijzen - Deventer

## In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- De heer H. Bosch - Burgum
- De heer J.M.L. Brenkman - Musselkanaal
- Mevrouw E.C. Bronk-Visser - Leidschendam
- De heer J.M. Ernst - Landgraaf
- De heer J.M. Euwijk - Arnhem
- Mevrouw A.M. van Geffen-Kaesmann - Zeist
- De heer W.J. van der Goot - Rotterdam
- De heer J. Helder - Maarssen
- De heer N.J. Kooter - Leiden
- De heer G.D.J. Korn - Ulvenhout
- De heer H. Krijgsman - Rotterdam
- De heer G.F. Kroonder - Amsterdam
- De heer J.J. Lasschuit - Weesp
- Mevrouw L. Lokkerse-von Faber - Rijswijk ZH
- Mevrouw F.M. Oei-Reesinck - Oostzaan
- De heer J.A. Postma - Alphen aan den Rijn
- De heer C.T.W. Scheerder - Sluis
- De heer J.B. Schnuck - Badhoevedorp
- Mevrouw W. Tameling-Osnabrugge - Weesp
- De heer H.K. Verkoren - Heemstede
- Mevrouw C.D.M. Vingerhoed-Tosseram - Purmerend
- De heer T.W. Vissers - Nijmegen
- De heer J. Vogel - Lelystad
- De heer G. van der Weide - Drachten

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.